

*Пролетарии всех стран, соединяйтесь!*

# ВПЕРЕД

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 14 (341)

Пятница, 15 апреля 1966 года

Цена 1 коп.

## НА СТАРТЕ ПЯТИЛЕТКИ ПЛАНЫ РАДУЮТ

С Большшим вниманием следил коллектив нашей бригады за работой XXIII съезда КПСС. Слушая и читая выступления делегатов, невольно задумываясь: цифры, справки. Но, если взглянуться, вдуматься во все это внимательнее, то увидишь за ними нашу силу, нашу веру и мечту. За ними — труд нашего народа, вся наша жизнь и наша работа тоже.

За последнее время большие изменения произошли на нашей телефонной станции. С каждым годом расширяется ее сеть, а это значит, что улучшается обслуживание населения города. За это время многие члены бригады освоили смежные профессии, и в

любую минуту мы можем заменить друг друга на рабочем месте.

Нашему коллектиvu одному из первых на предприятии присвоено звание бригады коммунистического труда.

Мы поддерживаем заявление советского правительства о прекращении преступной войны во Вьетнаме и присоединяем свои голоса к мнению делегатов съезда, принявших этот документ огромной исторической важности.

Нас радуют планы на ближайшие годы, в которых многое предусмотрено для улучшения труда и быта советских людей.

**Бригада обслуживания АТС,  
коллектив коммунистического труда.**

## КАЧЕСТВУ — МАКСИМУМ ВНИМАНИЯ

На XXIII съезде КПСС был поднят вопрос о качестве выпускаемой продукции, которая должна быть лучшей в мире. В выполнении такой задачи на нашем предприятии немалая роль принадлежит и нашему отделу. Весь коллектив отдела должен уделять максимальное внимание проектируемой оснастке. Повышение технологичности, уменьшение металлоемкости,

увеличение надежности так, чтобы оснастка обеспечивала точные параметры изделия — вот вопросы, которые находятся в центре внимания. У нас есть все возможности, чтобы с четостью справиться с такой задачей.

**А. МЕШКОВ,  
инженер-конструктор,  
партийный отряд.**

## КОММУНИСТЫ ОБСУЖДАЮТ РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА

Прошедший XXIII съезд КПСС никого не оставил равнодушным. Рабочие нашего цеха, в частности, механических групп, очень положительно встретили решение о переходе на пятидневную рабочую неделю — это даст нам возможность разнообразнее планировать свое свободное время, большие внимания уделять воспитанию детей. Большая забота партии и правительства проявляется и в повышении заработной платы.

Но главное, что вызвало самые оживленные отклики и обсуждения, — это призыв бороться за повышение качества. В нашем цехе 8 апреля состоялось партийное собрание, посвященное обсуждению Директив съезда. Обсуждались вопросы повышения качества выпускаемой продукции, организации ритмичной работы, борьбы за экономию материалов. Все эти вопросы теперь обсуждаются на группах. **В. СТАНОВОВ,  
секретарь партийной организаций цеха № 40.**



Инициатором предмайского социалистического соревнования на предприятии стал коллектив цеха № 19. Выполняя важное задание, работники цеха трудятся напряженно, с полной отдачей. Опытные рабочие, мастера своего дела, охотно помогают молодежи.

Особое внимание коллектив уделяет вопросам качества выпускаемой продукции.

На снимках: (вверху) передовое отделение (слева направо) слесари-сборщики В. Медведкин, А. Белозеров, С. Ерофеев, Г. Огнев, А. Филиппов, В. Козлов, контрольный мастер В. Макаров, технолог Н. Смирнова, мастер В. Ширяев, контрольный мастер В. Мустафаев.

Внизу (слева направо) группа клепальщиц цеха: О. Трифонова, Т. Корнодел, В. Осокина и Н. Гладкова.



## НАША ПРОДУКЦИЯ БУДЕТ ЛУЧШЕЙ В МИРЕ!

В дни предсъездовской вахты в честь XXIII съезда КПСС я, как и многие мои товарищи по цеху, взял повышенные обязательства. Уже отмечалось, что наш цех выполнил свои предсъездовские обязательства к намеченному сроку, квартальный план завершен к 29 марта. Я свои обязательства в честь съезда также выполнил полностью и досрочно.

Хотелось бы отметить, что съезд проходил в очень деловой обстановке, решались вопросы, имеющие большое значение для нас, рабочих, — это вопрос о повышении качества продукции, о переходе на пятидневную рабочую неделю, о повышении заработной платы. Во всем этом видна большая забота партии и правительства о народе.

Одним из самых важных

вопросов я считаю вопрос о повышении качества выпускаемой продукции. Действительно, советские изделия должны быть лучшими в мире.

В нашем цехе немало делается для того, чтобы улучшить качество. В первом квартале этого года с первого предъявления продукции сдано на 10 процентов больше, чем в четвертом квартале прошлого года. Мы должны трудиться еще лучше, еще требоватьнее относиться к своей работе и стремиться вывести свой цех в число передовых. В этом стремлении — наш вклад в осуществление решений съезда.

**В. РУСАКОВ,  
слесарь цеха № 42,  
ударник коммунистического труда.**

## В парткоме предприятия

8 апреля на расширенном заседании парткома был обсужден вопрос о подборе, расстановке и воспитании кадров на предприятии. С докладом выступил заместитель руководителя предприятия К. М. Садовников.

За последние пять лет значительно изменился качественный состав рабочих и инженерно-технических работников предприятия. В 1965 году в коллективе работало в два раза больше инженеров и в два с половиной раза больше техников по сравнению с 1960 годом. На курсах повышения квалификации только в 1965 году обучено более 800 рабочих. В вузах и техникумах, на производственно-технических курсах, в школе мастеров учится сейчас более 1000 человек. На предприятии организована экономическая учеба начальников цехов и отделов, плановиков, экономистов, работников БТЗ, ПДБ и мастеров.

С 1965 года все назначения на руководящие должности, начиная с мастера, утверждаются партийным комитетом. Коллективное обсуждение повысило ответственность многих работников, и тех, кого назначают, и тех, кто назначает.

Однако, отметил партийный комитет, в подборе, расстановке и воспитании кадров у нас еще имеются серьезные недостатки.

На предприятии еще нет перспективного плана работы на длительный период, что затрудняет планирование, обучение и подбор кадров. Вследствие этого периодически в отдельных подразделениях создаются «узкие» места, не хватает квалифицированных кадров. Такое положение сложилось в первом квартале в цехах №№ 1, 2, 3, 19 и 41.

Дипломированные инженеры во многих подразделениях используются на работах, не требующих инженерных знаний и опыта. Это отмечали многие участники заседания.

Среди среднего руководящего состава (мастера, старшие мастера, работники ОТК) около 63 процентов составляют практики, не имеющие специального технического образования. Только около 16 процентов планово-экономических работников имеют специальное образование.

Несмотря на нехватку кадров, в 1965 году по собственному желанию с предприятия уволились более 100 человек.

Вызывает законную тревогу и тот факт, что на протяжении ряда лет начальники служб, цехов и отделов недостаточно занимаются подготовкой резервов для выдвижения на руководящие должности, для обеспечения преемственности в руководстве.

В общественных организациях НТО, ПДПС и ВОИР работают технически грамотные люди. Но помочь этих организаций в решении технических вопросов все еще слаба.

Партком отметил, что совет молодых специалистов принимает слабое участие в общественной и производственной жизни коллектива.

На предприятии все еще великое число нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Значит, есть у нас серьезные недостатки в воспитательной работе, значит, еще строже нужно бороться с теми, кто пренебрегает общепринятыми нормами поведения.

После доклада К. М. Садовникова и председателя партийной комиссии, подготовившей материалы по этому вопросу, П. П. Немкова развернулось деловое, серьезное обсуждение. В прениях выступили И. И. Марченко, С. К. Кушеверский, А. С. Юрьев, А. А. Усков, И. К. Матвеев, Е. Ф. Лосев, А. И. Потапов и руководитель предприятия.

Партийный комитет принял развернутое решение, выполнение которого поможет изжить недостатки в работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров на предприятии.

